



# Texas Rising Star

## Resumen de la Revision Propuesta

# Que es el Sistema de calificación y mejoría de la calidad?

- Sistema de calificación y mejoría de la calidad
- Mejora continua del programa, estándares, procesos y apoyos.
- Aprendizaje y crecimiento continuo

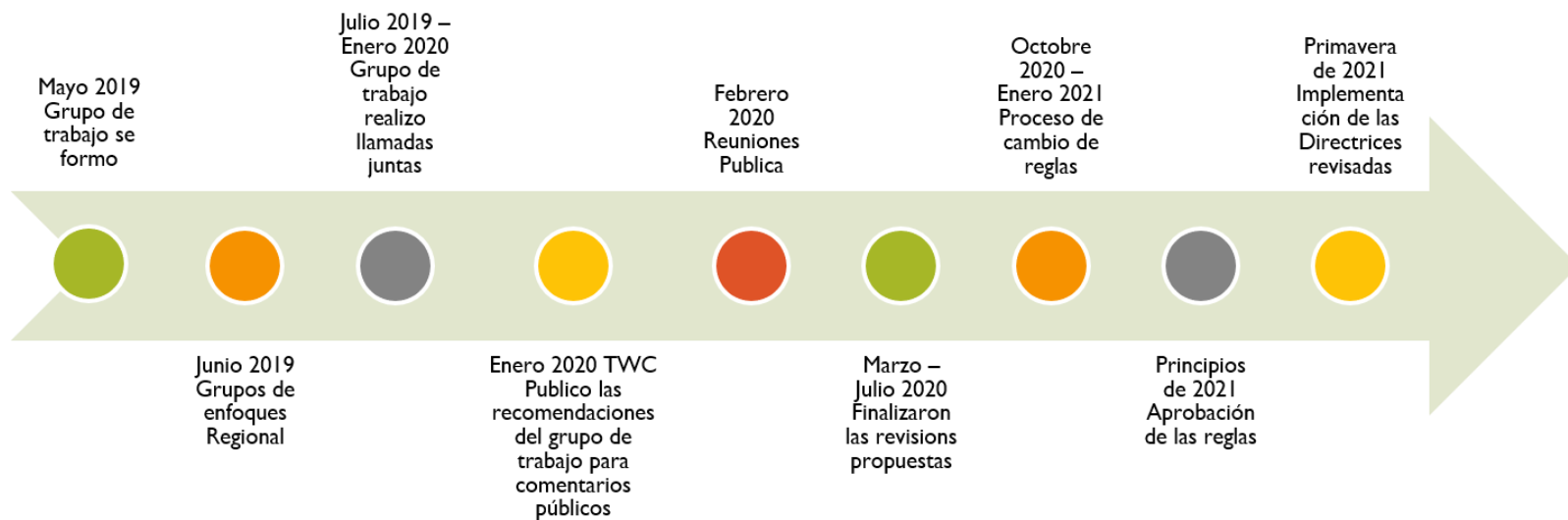


# Agenda

- Proceso de revisión de 4 años
- Resumen rápido de las revisiones propuestas
- Apoyos y recursos



# Cronograma De Revisión De 4 Años



# Materiales Disponibles



TEXAS RISING STAR  
PAUTAS



FORMULARIO DE  
REGISTRO DE  
EVALUACIÓN DE  
INSTALACIONES



FORMULARIO DE  
REGISTRO DE  
EVALUACIÓN DEL AULA



TEXAS RISING STAR  
FORMULARIOS DE  
DETECCIÓN

Los documentos se pueden encontrar

<https://www.twc.texas.gov/partners/texas-rising-star-workgroup>





# Nuevos Requisitos

- Cambios de Terminología
- Registro Laboral
- Designación pre-estrella
- Forma de detección e impacto de las deficiencias
- Planes de mejoría continua de la calidad



# Cambios Terminológicos

- Proveedor → Programa de aprendizaje temprano  
(Programa o Instalación según corresponda)
- Cuidador → Educador de la primera infancia  
(Educador o maestro según corresponda)
- Deficiencia Crítica 
- Deficiencia Alta/Media-Alta 



# Qué Es El Registro De La Fuerza Laboral (WFR) Del Sistema De Desarrollo Profesional De La Primera Infancia De Texas (TECPDS)?

El registro de la fuerza laboral es,

- una base de datos basada en la web para profesionales de la primera infancia puede
- almacenar y acceder al historial educativo y laboral, así como a las horas de desarrollo profesional
- cuenta gratuita que crea un perfil de desarrollo profesional y un informe y asignación para vincular datos a un centro / instalación de empleo





# Registro de la Fuerza Laboral

Apoyo para que todo el personal de TRS participe en el Registro de la fuerza laboral (WFR) del Sistema de Desarrollo Profesional de la Primera Infancia de Texas (TECPDS)

- Solicitante Inicial – antes de la certificación TRS
- Solicitantes Actuales – el fin de plazo (será determinado)

Recursos para educadores de la primera infancia

Retroalimentación para mejorar la calidad

TECPDS Website: <https://www.TECPDS.org>

*¡Sus juntas locales lo apoyarán en cada paso del camino!*



# Designación Pre-Estrella, I

- Nueva regla de cuidado infantil
- Proveedores de subsidio cumple con la designacion de pre-estrella
- Continuo de Calidad



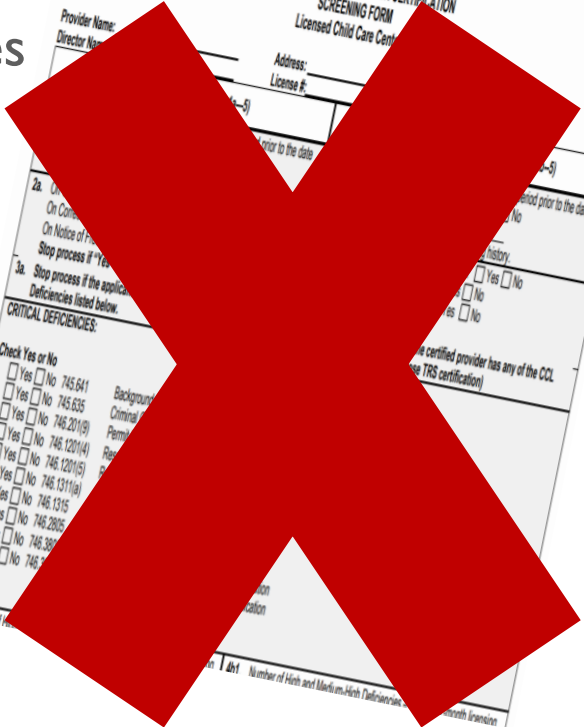
# Designación Pre-Estrella, 2

- Licenciado o registrado con el regulacion de cuidado infantil
- No en acción correctiva con regulación de cuidado infantil
- No más de 15 deficiencias totales ponderadas alta o media-alta en los últimos 12 meses
- No han recibido las siguientes deficiencias específicas de CCR::
  - 745.635 Criminal Convictions or Central Registry Findings – Take Appropriate Action
  - 745.641 Background Checks Requirement – Providing Direct Care
  - 746.1201(4) Responsibilities of Employees and Caregivers – Ensure No Child is Abused, Neglected, or Exploited
  - 746.1201(5) Responsibilities of Employees and Caregivers – Report Suspected Child Abuse, Neglect, or Exploitation
  - 745.621 Background Checks Requirement
  - 746.1003 Director Responsibilities
  - 746.1201(1) Responsibilities of Employees and Caregivers – Demonstrate Competency, Good Judgment, Self-Control
  - 746.1203(4) Responsibilities of Caregivers – Supervision of Children
  - 746.1315 First Aid and CPR Requirements
  - 746.2805 Prohibited Punishments
  - 746.3707 (b-d) Firearms
  - 746.3805(a) Administering Medication – How to Administer Medication
  - 746.3805(b) Administering Medication – How to Administer Medication



# Revisiones de Formularios de Detección

- Formulación de Selección Iniciales y Actuales Separados
- Agregaron “no tolerancia” componentes
- Reestructuración de Impactos
- Cambio de deficiencias



The image shows a document titled "TEXAS RISING STAR PROVIDER CERTIFICATION SCREENING FORM" for Licensed Child Care Centers. The form includes fields for Provider Name, Director Name, Address, and License #. It contains several sections with checkboxes for "Yes" or "No" responses, including a section for "CRITICAL DEFICIENCIES" with a list of items and their corresponding regulatory codes (e.g., 745.641, 745.635, 746.201(a), 746.1201(4), 746.1201(5), 746.1311(a), 746.1315, 746.2805, 746.301, 746.302). A large red 'X' is drawn over the entire form, indicating that the current version is being replaced or revised.



# Formularios de Selección

## TEXAS RISING STAR PROVIDER CERTIFICATION SCREENING FORM Licensed Child Care Centers

Provider Name: \_\_\_\_\_ Address: \_\_\_\_\_  
Director Name: \_\_\_\_\_ License #: \_\_\_\_\_

Initial Applicants (Sections 1a–5)	TRS Monitoring/Recertification (Sections 1b–5)
<b>1a.</b> Applicant has CCL licensing history for the 12-month period prior to the date of application? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Date of Application: _____ Stop process if "No"	<b>1b.</b> Provider has CCL licensing history for the 12-month period prior to the date of the TRS monitoring/recertification visit? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Date of TRS Monitoring/Recertification Visit: _____ Review the provider's 12-month CCL licensing history.
<b>2a.</b> On Corrective or Adverse Action with CCL? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Corrective Action with Board? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Notice of Freeze With TWC? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Stop process if "Yes"	<b>2b.</b> On Corrective or Adverse Action with CCL? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Corrective Action with Board? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Notice of Freeze With TWC? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Repeal TRS certification if "Yes"
<b>3a.</b> Stop process if the applicant has received any of the following CCL Deficiencies listed below.	<b>3b.</b> Provider loses a star level if the certified provider has any of the CCL Deficiencies listed below (2-Star lose TRS certification)
<b>CRITICAL DEFICIENCIES:</b>  <b>Check Yes or No</b> <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 745.641 Background Checks Requirement – Providing Direct Care <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 745.635 Criminal Convictions or Central Registry Findings – Take Appropriate Action <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.201(9) Permit Holder Responsibilities – Complying with Child Care Licensing Law in Chapter 42 Human Resources Code <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.1201(4) Responsibilities of Employees and Caregivers – Ensure No Child is Abused, Neglected, or Exploited <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.1201(5) Responsibilities of Employees and Caregivers – Report Suspected Child Abuse, Neglect, or Exploitation <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.1311(a) Director Annual Training – 30 Hours Required <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.1315 First Aid and CPR Requirements <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.2805 Prohibited Punishments <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.3805(a) Administering Medication – How to Administer Medication <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No 746.3805(b) Administering Medication – How to Administer Medication	
<b>4a1.</b> Number of High and Medium-High Deficiencies – Review 12-month licensing history. Stop process if applicant was cited for five or more deficiencies in High and Medium-High standards listed below	<b>4b1.</b> Number of High and Medium-High Deficiencies – Review 12-month licensing history. Provider who was cited for five or more High and Medium-High deficiencies loses a star level (2-Star loses TRS certification)
<b>HIGH AND MEDIUM-HIGH RISK DEFICIENCIES:</b> Number cited: _____ 745.621 Background Checks Requirement _____ 746.1003 Director Responsibilities _____ 746.1201(1) Responsibilities of Employees and Caregivers – Demonstrate Competency, Good Judgment, Self-Control _____ 746.1203(4) Responsibilities of Caregivers – Supervision of Children _____ 746.1203(5) Responsibilities of Caregivers – Children in Control _____ 746.1305 Pre-Service Training Requirement _____ 746.1309(a) Documented Annual Training – 24 Hours Required _____ 746.1309(d) Annual Training for Caregivers of Children Under 24 Months  _____ Total Number of High Risk and Medium-High Risk Deficiencies	
<b>4a2.</b> Number of Deficiencies – Review 12-month licensing history. Stop process if initial applicant has 10 or more total CCL deficiencies (any deficiency).	<b>4b2.</b> Number of Deficiencies – Review 12-month licensing history. Provider who has 10 to 14 total CCL deficiencies (any deficiency) is placed on a 6-month Probation. If recited for same deficiencies within 6

## TEXAS RISING STAR SCREENING FORM FOR INITIAL APPLICANTS Licensed Child Care Centers

Provider Name: \_\_\_\_\_ Address: \_\_\_\_\_

Director Name: \_\_\_\_\_ License #: \_\_\_\_\_

Initial Applicants for Texas Rising Star
<b>1.</b> Facility has CCR licensing history for the 12-month period? Yes No Date of Review: _____ Review 12-month CCR licensing history  Stop process if "No"
<b>2.</b> On Corrective or Adverse Action with CCR? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Corrective Action with Board? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No On Notice of Freeze with TWC? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Cited for 746.3707 (b-d) by CCR? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Has 15 or more total CCR weighted High and/or Medium-High Deficiencies? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No  Stop process if "Yes" for any of the above.
<b>3. CCR Deficiency Review</b> Facility is unable to be Texas Rising Star if they have received any of the following deficiencies listed below: <input type="checkbox"/> 745.635 Criminal Convictions or Central Registry Findings – Take Appropriate Action <input type="checkbox"/> 745.641 Background Checks Requirement – Providing Direct Care <input type="checkbox"/> 746.1201(4) Responsibilities of Employees and Caregivers – Ensure No Child is Abused, Neglected, or Exploited <input type="checkbox"/> 746.1201(5) Responsibilities of Employees and Caregivers – Report Suspected Child Abuse, Neglect, or Exploitation <input type="checkbox"/> 745.621 Background Checks Requirement <input type="checkbox"/> 746.1003 Director Responsibilities <input type="checkbox"/> 746.1201(1) Responsibilities of Employees and Caregivers – Demonstrate Competency, Good Judgment, Self-Control <input type="checkbox"/> 746.1203(4) Responsibilities of Caregivers – Supervision of Children <input type="checkbox"/> 746.1315 First Aid and CPR Requirements <input type="checkbox"/> 746.2805 Prohibited Punishments <input type="checkbox"/> 746.3805(a) Administering Medication – How to Administer Medication <input type="checkbox"/> 746.3805(b) Administering Medication – How to Administer Medication  Stop process if any of the above have been received within the previous 12-months.
Place a copy of this form and screenshot of CCR licensing history within Engage Event Log for applicable status update
Texas Rising Star Staff Signature _____ Date _____

# Formulario de Selección – No Tolerancia

## No Tolerancia Aplicante Inicial (Centros)

¿En acción correctiva o adversa con el Regulación de cuidado infantil?  Si  No

¿En acción correctiva con la junta local?  Si  No

¿En aviso de congelación con TWC?  Si  No

¿Citado para 746.3707 (b -d) por CCR?  Si  No

¿Tiene 15 o más deficiencias totales ponderadas por CCR altas y / o medias-altas?  Si  No

## No Tolerancia Aplicante Actual (Centros)

¿En acción correctiva o adversa con el Regulación de cuidado infantil?  Si  No

¿En acción correctiva con la junta local?  Si  No

¿En aviso de congelación con TWC?  Si  No

¿Citado para 746.3707 (b -d) por CCR?  Si  No

¿Tiene 15 o más deficiencias totales ponderadas por CCR altas y / o medias-altas?  Si  No

¿Ha incurrido en tercer período de prueba consecutivo (cualquier nivel)?  Si  No (En caso afirmativo, indique las fechas de inicio de periodo de prueba anteriores en los últimos 3 años :\_\_)

¿Ha incurrido en 5° período de prueba (cualquier nivel) en los últimos 3 años?  Si  No (En caso afirmativo, indique las fechas de inicio de periodo de prueba anterior en los últimos 3 años:)



# Seccion 3 – Deficiencias De Caída De Nivel De Estrella

- 745.635 Criminal Convictions or Central Registry Findings – Take Appropriate Action
- 745.641 Background Checks Requirement – Providing Direct Care
- 746.1201(4) Responsibilities of Employees and Caregivers – Ensure No Child is Abused, Neglected, or Exploited
- 746.1201(5) Responsibilities of Employees and Caregivers – Report Suspected Child Abuse, Neglect, or Exploitation
- 746.1003 Director Responsibilities
- 746.1201(1) Responsibilities of Employees and Caregivers – Demonstrate Competency, Good Judgment, Self-Control
- 746.1203(4) Responsibilities of Caregivers – Supervision of Children
- 746.1315 First Aid and CPR Requirements
- 746.2805 Prohibited Punishments
- 746.3805(a) Administering Medication – How to Administer Medication
- 746.3805(b) Administering Medication – How to Administer Medication



# Formularios de Selección- Impactos

## Caída de nivel de estrella

- Reciba una caída en el nivel de estrella durante 6 meses por cada deficiencia especificada recibida
- Puede volver al nivel de estrella anterior si no se citan otras
- Citado por otra deficiencia especificada da como resultado otra caída de nivel de estrella





# Sección 4 – Periodo de Prueba 'A'

## Deficiencias

- 745.635 Criminal Convictions or Central Registry Findings – Take Appropriate Action
  - 745.641 Background Checks Requirement – Providing Direct Care
  - 746.1201(4) Responsibilities of Employees and Caregivers – Ensure No Child is Abused, Neglected, or Exploited
  - 746.1201(5) Responsibilities of Employees and Caregivers – Report Suspected Child Abuse, Neglect, or Exploitation
- 746.1003 Director Responsibilities
  - 746.1201(1) Responsibilities of Employees and Caregivers – Demonstrate Competency, Good Judgment, Self-Control
  - 746.1203(4) Responsibilities of Caregivers – Supervision of Children
  - 746.1315 First Aid and CPR Requirements
  - 746.2805 Prohibited Punishments
  - 746.3805(a) Administering Medication – How to Administer Medication
  - 746.3805(b) Administering Medication – How to Administer Medication



# Formularios de Detección- Impactos

## Periodo de Prueba 'A'

- Recibir un periodo de prueba de 6 meses por cualquier deficiencia especifica recibida.
- Segundo período de prueba consecutivo si se recibió otra deficiencia especificada
- Si durante el segundo período de prueba es citado por otra deficiencia especificada; pérdida de TRS

**Todos los segundos períodos de prueba consecutivos se combinan con una caída del nivel de estrellas; programas certificados con 2 estrellas pierden la certificación.**



# Formularios de Detección- Impactos

## PERIODO DE PRUEBA 'B'

### Periodo de Prueba 'B'

- Reciba un período de prueba de 6 meses por deficiencias totales ponderadas de A / MA de 10 a 14
- Segundo período de prueba, si se recibió otra deficiencia ponderada de A / MA
- Si durante el segundo período de prueba es citado por otra deficiencia ponderada de A / MA; pérdida de TRS

Todos los segundos períodos de prueba consecutivos se combinan con una caída del nivel de estrellas; 2 estrellas pierden la certificación.



# Formularios de Detección- Cambiaron

Los siguientes estándares se trasladaron de la Sección 3 a la Sección 4:

- First Aid and CPR requirements (746.1315, 747.1313, 744.1315)
- Prohibited Punishments (746.2805, 747.2705, 744.2105)
- Administering Medication (746.3805 a-b, 747.3605 a-b, 744.2655 a-b)



# Formularios de Detección– Elementos Eliminados

Los siguientes estándares se eliminaron del formulario de selección:

- Responsibilities of Caregiver – In control (746.1203 (5), 744.1203 (5), and 747.1501 (c)(5))
- Preservice Training Requirement (746.1305)
- Documented Annual Training (746.1309(a), 747.1309(e), 744.1309 (a))
- Annual Training for Caregivers of Children under 24 months (746.1309(d), 747.1309(e))
- Director Annual Training – 30 Hours Required (746.1311(a), 744.1311 (a), and 747.1309 (a))
- Caregiver/Site Director Training (744.1309 (a))



# Planes de Mejoría

## Selected Goals

### Category 3 - Curriculum

Lesson Plans and Curriculum 2

Instructional Formats and Approaches to Learning 3

### Category 4 - Nutrition and Environment

Nutrition 8

Indoor Learning Environment 9

## Action Plan

### *Action Steps:*

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor odio ut sem nulla. Morbi enim nunc faucibus a pellentesque sit amet porttitor porttitor rhoncus dolor purus. Risus commodo viverra maecenas accumsan lac Pellentesque id nibh tortor id aliquet lectus proin. Interdum consectetur liber

### *Resources Needed:*

Nibh sit amet commodo nulla facilisi nullam vehicula ipsum. Viverra adipiscing morbi. Diam volutpat commodo sed egestas egestas. Dignissim cras tincidunt l enim praesent elementum facilisis. Dui faucibus in ornare quam viverra orci s

### *Timeline:*

Tempor orci eu lobortis elementum nibh tellus. Pharetra et ultrices neque orn enim nec dui.

### *Additional Comments:*

Tempor orci eu lobortis elementum nibh tellus. Pharetra et ultrices neque orn enim nec dui.



# Guía de Implementación de Planes de Mejoría

- Objetos requeridos :
  - Texas Rising Star Orientación
  - TECPDS Registro Laboral
  - Portal de verificación de antecedentes de licencias de cuidado infantil
  - Entrenamiento sobre pautas de aprendizaje temprano (bebés/ niños pequeños y Pre-Kindergarten)
  - Planes de entrenamiento del personal
  - Cumplimiento del formulario de evaluación



# Ejemplo de Plan de Mejoría

Community/District: CLI TEST COMMUNITY  
School: Test School 1  
CCL #: XXXXXXXXXX  
Current Star Level: 3-Star  
Facility Type: Center  
Director/Owner: SAMPLE DIRECTOR1  
Contact Information: sample.director@gmail.com, (123) 456-7890  
Mentor: Miguel Gallegos  
Mentor Contact Information: sample.mentor@gmail.com, (123) 456-7890

## TRS Goal Setting Tool Teacher/Director CQIP

cliengage

Teacher: A Teacher  
Classroom: TRS CL Infant 1  
Date: 11/19/2019 3:16:49 PM

### Selected Goals

#### Category 3 - Curriculum

- Lesson Plans and Curriculum 2
- Instructional Formats and Approaches to Learning 3

#### Category 4 - Nutrition and Environment

- Nutrition 8
- Indoor Learning Environment 9

### Action Plan

#### Action Steps:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Arcu odio ut sem nulla. Morbi enim nunc faucibus a pellentesque sit amet porttitor. Luctus venenatis lectus magna fringilla urna porttitor rhoncus dolor purus. Risus commodo viverra maecenas accumsan lacus vel facilisis. Egestas dui id ornare arcu. Pellentesque id nibh tortor id aliquet lectus proin. Interdum consectetur libero id faucibus nisi.

#### Resources Needed:

Nibh sit amet commodo nulla facilisi nullam vehicula ipsum. Viverra adipiscing at in tellus integer feugiat scelerisque varius morbi. Diam volutpat commodo sed egestas egestas. Dignissim cras tincidunt lobortis feugiat vivamus at augue eget. Purus non enim praesent elementum facilisis. Dui faucibus in ornare quam viverra orci sagittis eu.

#### Timeline:

Tempor orci eu lobortis elementum nibh tellus. Pharetra et ultrices neque ornare. Nibh tellus molestie nunc non blandit massa enim nec dui.

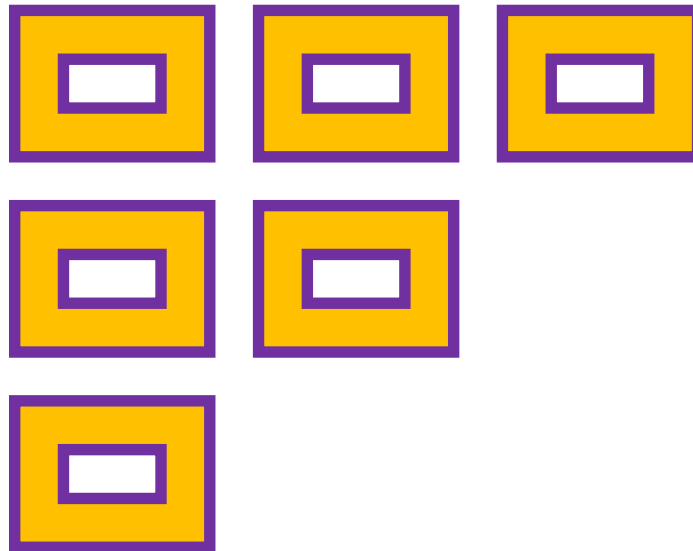
#### Additional Comments:

Tempor orci eu lobortis elementum nibh tellus. Pharetra et ultrices neque ornare. Nibh tellus molestie nunc non blandit massa enim nec dui.





# Cambios Categóricos Y De Proceso



# Cambios Adicionales Propuestos

- **Consideraciones de Acreditación Nacional**
- **Categoría específica**
- **Calificación de directora y personal**
  - Interacciones maestro-niños
  - Planes de lecciones y currículo
  - Nutrición y ambientes interiores/exteriores
  - Educación/ participación de los padres
- **Texas Rising Star Procesos**



# Consideraciones de Acreditación Nacional

Los programas Early Head Start y Head Start que tienen contrato para servir subsidio y están autorizados por la regulación de cuidado infantil pueden participar en Texas Rising Star bajo los procedimientos de los programas de Acreditación Nacional.

Todos los programas acreditados a nivel nacional deben recibir una evaluación inicial modificada para convertirse en Texas Rising Star. Serán evaluados, reevaluados y monitoreados solo en las Categorías 2 y 4.



# Cambios Adicionales Propuestos - I

- ~~Consideraciones de acreditación nacional~~
- **Categoría específica**
- **Calificación de directora y personal**
  - Interacciones entre maestro y niño(s)
  - Planes de lecciones y currículo
  - Nutrición y ambientes interiores/exteriores
  - Educación/ participación de los padres
- **Texas Rising Star Procesos**



# Revisiones Categóricas, I



## Categoría 1: Educación y entrenamiento para directores y personal

- Medidas eliminadas y condensadas
- Criterios de puntuación revisados para la formación y experiencia de directores



## Categoría 2: Interacciones entre maestro y niño(s)

- Medida adicional relacionada con las habilidades de autoayuda y la facilitación de interacciones sociales
- Se agrego la subcategoría IFAL a esta categoría.



## Categoría 3: Planes de lecciones y currículo (Administración del programa renombrada)

- Se elimino esta categoría (moviendo IFAL a la categoría 2)
- Nuevas medidas enfocadas en el currículo, apoyos de currículo y la evaluación infantil



## Categoría 4: Nutrición e Interior / Exterior

- Medidas nutricionales eliminadas (condensadas en otras medidas)
- Medidas de ambiente interior estructural eliminadas



## Categoría 5: Educación / participación de los padres

- Se movieron ambas subcategorías a la categoría 3 renombrada
- Nuevas medidas enfocadas a la gestión del Programa (apoyos compensatorios, salud / nutrición)

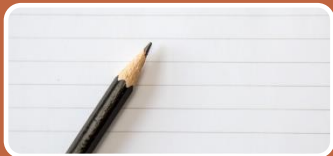
# Revisiones Categóricas, 2



Categoría 1: Educación y formación de directores y personal



Categoría 2: Interacciones entre maestro y niño



Categoría 3: Administración de programas



Categoría 4: Ambientes interiores / exteriores

# Cambios Adicionales Propuestos - 2

- ~~Consideraciones de acreditación nacional~~
- ~~Categoría específica~~
- ~~Calificación de directores y personal~~
  - ~~Interacciones maestro niños~~
  - ~~Planes de lecciones y currículo~~
  - ~~Nutrición y ambientes interiores/exteriores~~
  - ~~Educación/ participación de los padres~~
- **Texas Rising Star Procesos**



# Procesos de Texas Rising Star: Programación de Evaluaciones

- Ventana de evaluación de 2 semanas

**Enero 2021**

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

#MichelZbinden.com

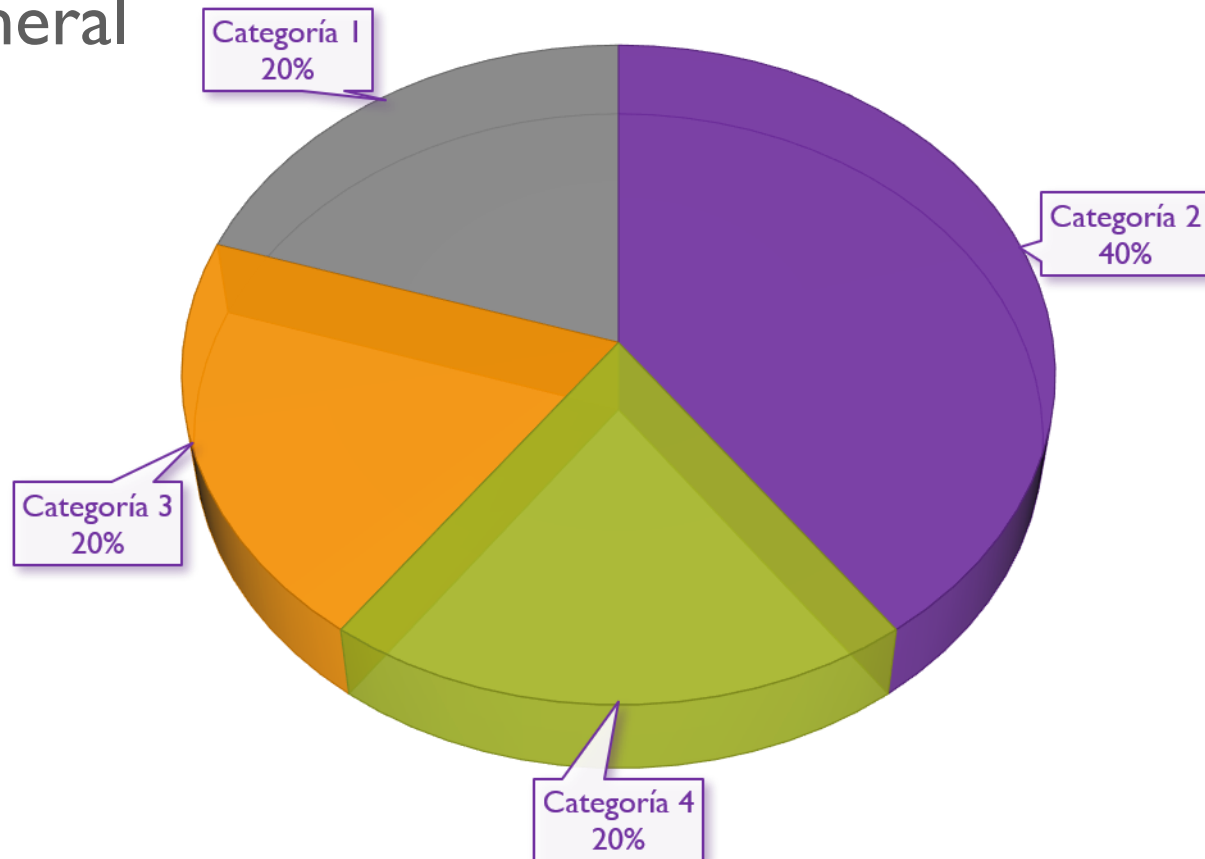
Calendarios Michel Zbinden / 48LD





# Texas Rising Star-Procesos: Eliminación de Categorías

- Reponderación de la puntuación general



# Texas Rising Star Procesos Modificados

- Todas las evaluaciones iniciales serán evaluadas completamente para todas las medidas.
- Ya no se requerirá que los programas informen cambios importantes de personal al personal de Texas Rising Star. Cualquier cambio de personal observado en la próxima visita se puntuará según corresponda en ese momento.



---

# PRÓXIMOS PASOS




# Apoyos y Recursos

- Periodo de tiempo
  - Detener las visitas empezando Enero 2021
  - Revisiones totalmente implementadas para Abril de 2021
  - Efectivo en la primera visita
- Apoyos
  - Entrenamientos
  - Seminarios
  - Kit de Herramientas
  - Entrenamiento para el personal de Texas Rising Star
  - Mentoría/ Coaching Individualizado



# Mas Información



Information for **COVID-19 FAQ, Employers, Jobseekers, Self-Employed, Child Care and Unemployed After Returning to Work Guidance**

TWC Investigating Potential Fraud Cases | Update: Work Search Reinstatement Paused, | FEMA Ends LWA Additional \$300 Payments

Home > Community & Workforce Partners > Child Care Providers' Resources

## Texas Rising Star Workgroup

On this page:

- [Overview](#)
- [Provide Feedback](#)
- [Stay Informed](#)
- [TRS Workgroup Members](#)
- [TRS Review Timeline](#)
- [Workgroup Meeting Notes & Materials](#)
- [Workgroup Resources](#)

### Overview

Every four years, the Texas Workforce Commission (TWC) conducts a comprehensive review of the Texas Rising Star (TRS) program. The comprehensive review is performed in addition to any changes that were made during the four-year period. TWC is beginning the comprehensive review of TRS, which is scheduled to be completed in 2020. Stakeholders are a critical component of this review.

TWC has established a TRS workgroup to help inform the review. The TRS workgroup will review all of the input we receive and develop recommendations for TWC to consider in the development of new TRS Guidelines. This includes input from TWC-funded research that was conducted by the Children's Learning Institute (CLI) at the University of Texas Health Science Center, Houston. CLI's initial findings are available now. A link to this information is included under "Workgroup Resources." The TRS workgroup also will consider input we receive from stakeholders. We invite child care providers and other stakeholders to submit input to TWC.

Texas Rising Star Revisions Overview Webinar ([https://twc.adobeconnect.com/\\_a952638191/p5175sroiqhu/](https://twc.adobeconnect.com/_a952638191/p5175sroiqhu/))

[Transcript of Texas Rising Star Revisions Overview Webinar](#)

[Return to Top](#)

Visite la pagina siguiente para mas información y ver los documentos

<https://twc.texas.gov/partners/texas-rising-star-workgroup> .

Contacto:

[TRS4YearReview@twc.state.tx.us](mailto:TRS4YearReview@twc.state.tx.us)

