



ÉNFASIS

en la empresa

*Tenemos candidatos que
tienen problemas de la
vista, están capacitados
y preevaluados y serán
buenos empleados para
su empresa.*



Asociaciones para el TRABAJO

**La discapacidad no tiene por qué
ser una barrera entre usted y un
trabajador capacitado.**

Estamos aquí para ayudar.

*Texas Workforce Solutions
está formada por la Comisión
de la Fuerza Laboral de Texas,
28 consejos locales para
el desarrollo de la fuerza
laboral y nuestros socios
proveedores de servicios.*

*Juntos ofrecemos a los
residentes de Texas servicios
de apoyo, capacitación y
educación a la fuerza laboral,
incluso asistencia para la
rehabilitación vocacional.*

—● **Cómo trabajamos**

Escuchamos.

Usted conoce su empresa y sus necesidades de empleo. Adaptamos los servicios a SUS necesidades.

Analizamos los empleos.

Examinamos todos los empleos para asegurarnos de que se puedan llevar a cabo como usted lo desea con o sin adaptaciones razonables.

Investigamos selectivamente a los solicitantes de empleo.

Solo recomendamos a los solicitantes capacitados que ya fueron evaluados para el empleo.

Respondemos.

Entendemos que necesita obtener respuestas y actuar rápidamente.

Queremos que usted participe.

La comunicación es la clave de una buena relación laboral.





BENEFICIA

a su empresa

*Servicios de Rehabilitación Vocacional
de Texas Workforce Solutions (TWS-VRS)
ofrece distintos servicios especialmente
diseñados para los empleadores.*

*Si necesita encontrar a un empleado
capacitado, retener a un empleado
valioso o simplemente entender sobre
las discapacidades,*

TWS-VRS puede ayudarle.

Nuestro proceso de empleo: • Cómo funciona y cómo puede beneficiarle a usted.

COMUNICACIÓN PERSONALIZADA

Necesitamos que se comunique con nosotros para entender mejor cómo funciona su empresa, las oportunidades de trabajo que hay y lo que usted espera de un empleado calificado.

EVALUACIÓN DEL LUGAR DE EMPLEO

Observar el funcionamiento de su empresa es importante para entender sus necesidades. También es una oportunidad para que identifiquemos otras formas en que podemos ayudarle.

ANÁLISIS DEL EMPLEO

Examinamos todos los empleos para asegurarnos de que se puedan llevar a cabo como usted lo desea con o sin adaptaciones razonables. Esto nos permite ofrecerle estrategias eficaces sobre cómo se pueden desempeñar las funciones esenciales de un puesto.

CONSULTA SOBRE LA AYUDA CON LA ADAPTACIÓN

Dado que la palabra "ceguera" abarca desde una pérdida parcial de la vista hasta la ceguera total, no todos los solicitantes de empleo que la padecen necesitan herramientas de acceso sofisticadas. Las estrategias se personalizan de acuerdo con el solicitante más capacitado y con el trabajo que hará. Cuando se necesitan herramientas, nos aseguramos de que permitan cumplir con lo que requiere el puesto y sean compatibles con los sistemas existentes.

PRESENTACIONES SOBRE LA DIVERSIDAD

A menudo no logramos entender qué significa ser ciego y a muchas personas al principio les incómoda la idea de la ceguera o de trabajar con una persona ciega. Nuestro personal profesional y experto está disponible para hacer presentaciones diseñadas para educar sobre la ceguera y las habilidades de las personas ciegas.

CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO

Antes de que los contraten, capacitamos bien a los solicitantes calificados en el uso de las adaptaciones que podrían necesitar. También podemos organizar capacitación en el trabajo para facilitar el uso de soluciones innovadoras junto con las aplicaciones específicas de su empresa.

SERVICIOS DE SEGUIMIENTO

Estamos en contacto con usted mientras brindamos ayuda con el empleo para asegurarnos de que se satisfagan sus necesidades.

AYUDA CONTINUA

Es un placer trabajar con usted, y estamos aquí para servirle a medida que su empresa crece y cambia.



● Preguntas frecuentes

¿Qué tipos de trabajo pueden desempeñar las personas ciegas?

Las personas ciegas pueden desempeñar cualquier trabajo que concuerde con sus intereses, habilidades, conocimientos laborales y experiencias. Los avances tecnológicos han aumentado enormemente las oportunidades de empleo para las personas ciegas.

¿Se necesitan siempre tecnologías complejas para que una persona ciega pueda trabajar?

No. Las soluciones se adaptan de acuerdo con las necesidades de cada puesto y del solicitante MÁS capacitado. Siempre que sea posible, usamos primero soluciones no tecnológicas o de baja tecnología.

¿Tengo que tratar a los trabajadores ciegos de manera diferente que al resto de mis empleados?

No. Debe contratar al solicitante que esté mejor preparado para realizar las tareas esenciales del trabajo con o sin una adaptación razonable. Las expectativas de rendimiento y las consecuencias deben ser las mismas que para los demás empleados.

¿Hay servicios disponibles que me ayuden a retener a un buen empleado que podría estar perdiendo la vista?

Sí. Retener a los buenos empleados es simplemente una buena práctica de negocios.

Podemos ayudarle.

Para recibir más información, llame al 1-800-628-5115.



Texas Workforce Solutions-Vocational Rehabilitation Services
101 East 15th Street
Austin, Texas 78778-0001
1-800-628-5115

Programa y empleador que ofrecen igualdad de oportunidades
Están disponibles ayudas y servicios auxiliares para las personas
con discapacidad que los piden.

Relay Texas: 1-800-735-2989 (TTY) y 711 (Voz)

*En cumplimiento de la Ley Depositaria Estatal, se han distribuido
varios ejemplares de esta publicación (09/2016) y están a disposición
del público a través del Programa Depositario de Publicaciones del
Estado de Texas en la Biblioteca Estatal de Texas y otras bibliotecas
depositarias estatales.*

WWW.TEXASWORKFORCE.ORG