

**Emplear a personas con discapacidades es un costo efectivo.**

**33%** de los gerentes y ejecutivos que contratan indican que empleados con discapacidades permanecen en sus trabajos más tiempo. <sup>(1)</sup>

Los supervisores evalúan a empleados con discapacidades diciendo que producen igual o más que sus compañeros de trabajo y que se desempeñan en el trabajo de manera igual o mejor. <sup>(2)</sup>

Empresas que contratan empleados con discapacidades quizás sean elegibles a beneficios de impuestos. <sup>(3)</sup>



**Texas tiene una fuerza laboral grande y educada que incluye a personas con discapacidades.**

**1.6 millones**  
 número aproximado de texanos de edad para trabajar (18-64) que tienen una o más discapacidades. <sup>(5)</sup>



**82,000**  
 Texanos con discapacidades y de edad para trabajar (18-64) están buscando trabajo activamente. <sup>(5)</sup>

**420,000+**  
 Texanos de 25 años o mayores con discapacidades tienen grado de bachillerato o más. <sup>(5)</sup>



A proud partner of the  
**AmericanJobCenter®**  
 network

**1** K. Lisa Yang and Hock E. Tan Instituto de Recopilación Sobre Empleo y Discapacidad, Igualar las Condiciones: Atraer, Involucrar, y Promover Personas con Discapacidades. (2013). [www.digitalcommons.ilr.cornell.edu/edicollect/1292/](http://www.digitalcommons.ilr.cornell.edu/edicollect/1292/)

**2** Centro para Preparación de la Fuerza Laboral y Cámara de Comercio de EE.UU., Discapacidad: Disipar los Mitos – Cómo las Personas con Discapacidades Pueden Cubrir las Necesidades de Empleadores. [www.ohioemploymentfirst.org/up\\_doc/Disability\\_Business\\_Case.pdf](http://www.ohioemploymentfirst.org/up_doc/Disability_Business_Case.pdf)

**3** IRS, Beneficios de Impuestos para Empresas que Tienen Empleados con Discapacidades (2016). [www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/tax-benefits-for-businesses-who-have-employees-with-disabilities](http://www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/tax-benefits-for-businesses-who-have-employees-with-disabilities)

**4** Red de Acomodación de Trabajo, Septiembre 2016 Acomodaciones de la Fuerza Laboral: Bajo Costo, Estudio de Impacto Alto. [www.askjan.org/media/lowcosthighimpact.html](http://www.askjan.org/media/lowcosthighimpact.html)

**5** Departamento del Censo de EE.UU., 2015 Encuesta de la Comunidad Americana (ACS) Cálculo de un Año. [www.census.gov/programs-surveys/acs/](http://www.census.gov/programs-surveys/acs/)