

¿Cómo vuelvo a calificar para beneficios?

Cerrar una descalificación en su reclamo de desempleo

Si la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas (TWC) lo descalifica para el recibo de beneficios de seguro de desempleo (UI) en un reclamo anterior debido a su separación de trabajo u otras razones, podría cerrar la descalificación por medio de **trabajo o salarios después de que haga lo siguiente:**

- Vuelva a trabajar en “empleo” después de que empiece su descalificación;
- Gana salarios iguales a **seis veces** la cantidad de su beneficio semanal **o** trabaja **cuando menos 30 horas** por semana durante seis semanas;
- Le da **pruebas** a la TWC de su trabajo o ganancias y **pide** que cerremos la descalificación

Para recibir beneficios después de cerrar una descalificación, deberá tener una separación que lo califica de su último trabajo, o cumplir con los requisitos descritos anteriormente mientras trabaja en un trabajo de tiempo parcial.

La TWC no le puede pagar beneficios durante el tiempo entre el principio de la descalificación hasta cuando reúne los requisitos para cerrar la descalificación.

Puede usar trabajo o salarios de casi todos los tipos de “empleo” para cerrar la descalificación. **No puede usar salarios** de trabajos que la [Ley de Compensación de Desempleo de Texas](#) (TUCA) excluye de su definición de empleo.

Ejemplos de trabajo que **no** se puede usar para cerrar una descalificación:

- En servicios domésticos, si el empleador paga menos de \$1,000 en salarios durante un trimestre civil por todos los servicios domésticos;

- Para usted mismo;
- Para su hijo, hija o cónyuge;
- Para una iglesia, o
- Como agente de seguros al que se le paga solo comisión.

Para detalles acerca de que si puede usar sus salarios para calificar, llame a un Tele-Centro al 1-800-939-6631.

FS 1 (04/11) Spanish



¿Se considera como ‘empleo’ un trabajo limpiando casas?

Depende. Servicio doméstico en una casa privada, club de un instituto local, o casa de hermandad de un instituto no es “empleo” para el fin de calificar para beneficios, **a menos que** el empleador pague cuando menos \$1,000 en salarios durante un trimestre civil por todos los servicios domésticos.

En esos casos la TWC puede usar los salarios de un trabajador de servicios domésticos para darle fin a la descalificación.