

Contratar un empleado invidente

*Respuestas
directas para
empleadores*



— TEXAS —
WORKFORCE SOLUTIONS
* * * * *

Texas Workforce Solutions está formada por la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas, 28 consejos locales para el desarrollo de la fuerza laboral y nuestros socios proveedores de servicios. Juntos ofrecemos a los residentes de Texas servicios de apoyo, capacitación y educación a la fuerza laboral, incluso asistencia para la rehabilitación vocacional.



Respuestas a preguntas que no quería hacer...

P: **¿Cómo va al trabajo una persona invidente?**

R: Llegar al trabajo es responsabilidad del empleado. Algunos empleados invidentes usan transportación pública o usan taxis. Algunos caminan o contratan choferes.

P: **¿Las personas invidentes solo ven oscuridad completa?**

R: Muy pocas personas invidentes carecen por completo de vista. La mayoría puede ver hasta cierto punto.

P: **¿Cómo pueden los invidentes usar una computadora?**

R: Hay programas que agrandan la imagen en la pantalla o que permiten que el texto en la pantalla sea traducido a lenguaje oral o a Braille. Puede anticipar tanta producción de un trabajador con una discapacidad visual como lo haría de otros empleados.

P: **¿Qué trabajo puede hacer una persona invidente?**

R: Personas invidentes pueden hacer casi todo lo que una persona con vista puede hacer; simplemente usan diferentes métodos y herramientas.

P: **¿Puede un invidente leer material impreso?**

R: Sí. Según la visión de la persona, pueden usar un aparato electrónico para agrandar, lo que agranda la letra impresa o fotos en una pantalla. Pueden también usar un escáner y software que traduce la letra impresa a Braille.

P: **¿Aumentarán los costos de mi seguro médico si contrato a una persona invidente?**

R: No. Los empleados invidentes no tienen costos médicos más altos que otros empleados.

P: **¿Que preguntas puedo hacerle durante la entrevista a un posible empleado invidente?**

R: Pregúntele cualquier cosa que le preguntaría a cualquier otro posible empleado. Puede también preguntarle cómo hará sus deberes de trabajo.

P: **¿Tomará un empleado invidente muchos días de enfermedad?**

R: La ceguera no quiere decir enfermedad. Un estudio que duró 25 años hecho por la compañía DuPont determinó que los empleados con discapacidades en DuPont tenían asistencia igual o mejor que el 90 por ciento de sus compañeros sin discapacidades.

P: **¿Cuánto le costará a mi compañía el equipo necesario para el empleado invidente?**

R: Esto varía. Algunas personas ya tienen la tecnología de asistencia necesaria. Servicios Vocacionales de Rehabilitación (TWS-VRS) – de Soluciones de la Fuerza Laboral de Texas trabaja con empleadores para proporcionar las acomodaciones que necesita el empleado para desempeñar las tareas esenciales del trabajo.

P: **¿Tendré que supervisar a un empleado invidente de diferente manera que a otros empleados?**

R: No. Supervisar a un empleado invidente no debe ser diferente a la supervisión de cualquier otro empleado.

P: **¿Traen todos los empleados invidentes un perro guía al trabajo?**

R: No. Solo el seis por ciento de invidentes americanos usan un perro guía.

P: **¿Necesita un asistente un empleado invidente?**

R: No. El empleado invidente deberá de lograr todas las tareas de forma independiente.



P: **¿Si una persona invidente solicita trabajo en mi compañía la tengo que contratar?**

R: No tiene que contratar a un solicitante porque es invidente. El solicitante más cualificado deberá de ser contratado para el trabajo.

P: **¿Cómo evitaré ofender a un empleado invidente?**

R: La gente es la gente, ya sean invidentes o que pueden ver. Sea simplemente cortés y respetuoso como lo sería con cualquier empleado.

P: **¿Qué sucede si otros empleados no quieren trabajar con una persona invidente?**

R: Asuntos de personal como este son la responsabilidad del empleador; sin embargo TWS-VRS puede dar presentaciones de capacitación y sensibilización en el sitio de trabajo para sus empleados sin costo a usted.

P: **¿Que sucede si descanso o despido a un empleado invidente?**

R: No deber ser diferente a descansar o despedir a un empleado que puede ver. Un empleado invidente debe ser tratado de la misma manera que cualquier otro.

SU OFICINA DE TWS-VRS

Para encontrar su oficina de Servicios Vocacionales de Rehabilitación-Soluciones de la Fuerza laboral de Texas (TWS-VRS) vaya a:

www.texasworkforce.org/find-locations

INFORMACIÓN DE CONTACTO



Servicios Vocacionales de Rehabilitación- Soluciones de la Fuerza Laboral de Texas

101 East 15th Street
Austin, Texas 78778-0001
800-628-5115

*Empleador/Programa de Igualdad de
Oportunidades*

De ser pedidos hay ayuda y servicios auxiliares
para personas con discapacidades.

**Relay Texas:
800-735-2989 (TTY) y 711 (Voz)**

Copias de esta publicación (02/2018) han sido distribuidas en cumplimiento con la Ley Depositaria Estatal, y están disponibles para uso del público por medio del Programa Depositario de Publicaciones del Estado de Texas y en otras bibliotecas depositarias del estado.

WWW.TEXASWORKFORCE.ORG